

# 12

## GRI -YFIRLITSTAFLA

GRI staðlar tilvísun	Titill	Skýrslugjöf	Kafli í skýrslu
<b>STEFNA OG GREINING</b>			
102-14	Ávarp forstjóra	Já	3
102-15	Helstu áhrifaþættir starfseminnar, áhættur og tækifæri	Já	5
<b>UPPLÝSINGAR UM FYRIRTÆKI</b>			
102-1	Nafn fyrirtækis	Já	Alcoa Fjarðaál sf.
102-2	Helstu vörur og þjónusta	Já	6.1
102-3	Staðsetning	Já	6
102-4	Fjöldi landa og þau lönd sem fyrirtækið starfar í og hefur umtalsverð áhrif á nærsamfélagið	Á ekki við	Skýrslan tekur einungis yfir starfsemi Alcoa Fjarðaáls sf.
102-5	Eignarhald og rekstarform	Já	6
102-6	Markaðir og viðskiptavinir	Já	6.1
102-7	Stærð og umfang fyrirtækis	Já	6.2
102-8	Samsetning vinnuafls	Já	8, 8.3.1, 8.3.2, 8.3.3
102-41	Hlutfall kjarasamningsbundinna starfsmanna	Já	8
102-9	Virðisikeðjan	Já	10, 10.1, 10.3
102-10	Umtalsverðar breytingar á tímabili	Já	Engar umtalsverðar breytingar voru gerðar á tímabilinu
<b>ÞÁTTTAKA Í YTRI VERKEFNUM</b>			
102-11	Notkun á varúðarreglum	Já	Starfsreglur Alcoa
102-12	Utanaðkomandi efnahags- umhverfis- og/eða samfélagsviðmið og reglur sem fyrirtækið fer eftir eða styðst við	Já	1, 2, 3, 4, 6.1, 7, 8, 8.3, 8.3.3, 8.4, 8.5, 10.2
102-13	Aðild að samtökum og/eða þar sem fyrirtækið á fulltrúa í stjórn, tekur þátt íslenskum/alþjóðlegum þrýstihópum verkefnum, leggur til fé eða lítur á aðild sem mikilvæga	Já	9.1.6

**UMFANG OG TAKMARKANIR Á EFNISTÖKUM SKÝRSLUNNAR**

102-45	Fyrirtæki sem eru inni í samstæðureikningi	Já	Þessi skýrsla nær eingöngu yfir starfsemi Alcoa Fjarðaáls sf.
102-46	Greining á efnistöku, verkferlum og afmörkun skýrslunnar	Já	1
102-47	Lýsing og skilgreining þátta sem höfðu áhrif á efnistöku skýrslunnar	Já	1
103-1	Upplýsingar um takmarkanir á umfangi og efnistöku skýrslunnar	Á ekki við	Þessi skýrsla nær eingöngu yfir starfsemi Alcoa Fjarðaáls sf.
102-48	Útskýring á breyttri framsetningu á upplýsingum miðað við eldri skýrslur	Á ekki við	
102-49	Útskýring á breytingum á framsetningu skýrslunnar er varðar umfang, takmarkanir og/eða mæliaðferðir	Á ekki við	

**ÞÁTTAKA HAGSMUNAAÐILA**

102-40	Listi yfir hagsmunaaðila sem starfa með fyrirtækinu	Já	9.1
102-42	Skilgreining á vali hagsmunaaðila	Já	9.1
102-43	Samstarf við hagsmunaaðila og verklag, þ.m.t. tíðni samstarfs eftir eðli og hagsmunahópum	Já	7, 9, 9.1.1, 9.1.3, 9.1.4, 9.1.5, 9.1.6
102-44	Helstu viðfangsefni og málefni sem hafa komið upp í tengslum við hagsmunaaðila og viðbrögð	Já	7.1, 8.3.1, 8.6.2, 8.8, 9.1.2, 9.1.5, 9.1.6

**VIÐFANGSEFNI SKÝRSLUNNAR**

102-50	Tímabil skýrslugjafar	Já	Almanaksárið 2018
102-51	Dagsetning síðustu samfélagskýrslu	Já	30.4.2019
102-52	Tíðni skýrslugjafar	Já	Árleg
102-53	Tengiliðir varðandi fyrirspurnir um skýrsluna	Já	Baksíða
102-54	Ferli og skýrslugerð í samræmi við GRI staðla	Já	1
102-56	Ytri ráðgjöf á stefnumótun og starfsháttum í tengslum við skýrslugerðina	Já	1
102-55	GRI efnisyfirlit	Já	-
102-22	Samsetning framkvæmdastjórnar og undirnefnda	Já	1, 2, 8, 8.2, 8.3
102-23	Tilgreinið hvort stjórnarformaður sé einnig framkvæmdastjóri	Já	Stjórnarformaður er ekki framkvæmdastjóri

**STJÓRNARHÆTTIR**

102-25	Ferlar sem koma í veg fyrir hagsmunaárekstra hjá framkvæmdastjórn	Já	Stefna Alcoa Corp. gegn spillingu
102-34	Eðli og umfang atriða/málefna sem vísað var til framkvæmdastjórnar	Á ekki við	
102-35	Skýrið kjarastefnu framkvæmdastjórnar	Já	Laun framkvæmdastjóra taka mið af markaðslaunum starfsmanna í sambærilegum störfum hjá fyrirtækjum í sambærilegum iðnaði og þróun á milli ára samkvæmt niðurstöðum kjarakannana

**SIÐFERÐI OG HEILINDI**

102-38	Siðareglur, gildi, reglur	Já	Starfsreglur Alcoa
102-17	Ráðgjöf vegna siðferðilegra og lagalegra málefna	Já	Heilindalínan
102-17	Skilgreining á innri og ytri ferlum sem fylgt er eftir til að upplýsa um ósiðlega hegðun, lögbrot og mál tengd heilindum fyrirtækisins	Já	Heilindalínan

**UMHVERFI**

305-1	Bein losun gróðurhúsalofttegunda frá framleiðslu (Scope 1)	já	7.4.1
305-2	Óbein losun gróðurhúsalofttegunda vegna orkunotkunar (Scope 2)	Já	7.4.1
305-3	Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda (Scope 3)	Já, að hluta	7.4.1: Stefnt á að bæta við upplýsingum um flug starfsmanna fyrir árið 2019
305-4	Magn gróðurhúsalofttegunda á framleiðslueiningu	Já	7.2
305-5	Lækkun/lágmörkun gróðurhúsalofttegunda	Já	7.2, 7.4.1.
305-7	Losun köfnunarefnisoxíðs (NOx), brennisteinsoxíðs (SOx) og önnur umtalsverð losun	Á ekki við	Losun þessara loffttegunda er óverulegur hluti af heildarlosun fyrirtækisins
301-1	Notkun hráefna eftir þyngd eða rúmmáli	Já	7.1, 7.3
301-2	Hlutfall nýtttra efna sem koma frá endurvinnslu	Já	7.3, 7.7
302-1	Orkunotkun innan fyrirtækisins	Já	7.1, 7.3
302-2	Orkunotkun utan fyrirtækisins	Að hluta	7.2: Stefnt á bættu upplýsingargjöf fyrir árið 2019
302-3	Orkunotkun á hverja framleiðslueiningu	Já	7.3
302-4	Minnkun/lágmörkun orkunotkunar	Já	7.3
302-5	Minnkun/lágmörkun í orkuþörf vöru og þjónustu	Ekki mælt	Stefnt á bættu upplýsingargjöf fyrir árið 2019
306-1	Heildar vatnsfrárennsli eftir gæðum og viðtökustað	Á ekki við	
306-2	Heildarmagn úrgangs eftir tegund og ráðstöfunar- aðferð	Já	7.3, 7.7
306-3	Heildarfjöldi tilvika og magn marktækra efnaleka	Já	Engir marktækir efnalekar, >20l, voru út í umhverfi á árinu 2018
303-1	Heildarvatnsnotkun eftir uppruna	Já	Vatn er upprunnið frá vatnsbóli Fjarða- byggðar við Geithúsaá
303-3	Hlutfall og heildarrúmmál vatns sem er endurunnið og notað	Já	7.3

**MANNAUÐUR**

401-1	Heildarfjöldi nýrra starfsmanna og starfsmannavelta eftir aldri, kyni og búsetu	Já	8.2: Starfmannavelta er ekki skilgreind eftir búsetu.
401-2	Hlunnindi fastráðinna starfsmanna í fullri vinnu sem hluta- eða lausráðnir starfsmenn fá ekki	Já	8.7
401-3	Hlutfall starfsmanna sem snúa aftur til vinnu eftir fæðingarorlof, skipt eftir kyni	Já	8
402-1	Lágmarksfyrirvari á tilkynningum vegna breytingar í starfsemi, að meðtöldum þeim sem eru tilteknar í kjarasamningum	já	Liður 4.5 í kjarasamningi Alcoa Fjarðaáls, Afls og RSÍ.

## MANNAUÐUR FRH.

403-1	Hlutfall heildarstarfsmannafjölda sem tekur þátt í sameiginlegum heilsu- og öryggisnefndum stjórnenda og almennra starfsmanna sem ætlað er að fylgjast með og veita ráðgjöf vegna heilsu og öryggis starfsmanna	Já	8.5
403-2	Tegund og hlutfall meiðsla, starfstengdra sjúkdóma, tapaðra vinnudaga, fjarvista og heildarfjöldi vinnutengdra banaslysa, eftir svæði og kyni	Já	8.5.1: Upplýsingar eru ekki gefnar upp eftir kyni
403-3	Starfsmenn sem eru í hættu á að þróa með sér atvinnutengda sjúkdóma á vinnustaðnum	Já, að hluta	8.6
403-4	Heilsu- og öryggismálefni sem fjallað er um í formlegum kjarasamningum við verkalýðsfélög	Já	Liður 7 í kjarasamningi Alcoa Fjarðaáls, AfIs og RSÍ
404-1	Meðalfjöldi klukkustunda sem starfsmenn fá í þjálfun á ári eftir kyni og starfsgrein	Já	8.8: Mælt sem hlutfall af vinnutíma ekki skipt á kyn eða starfsgrein
404-2	Námskeið í fagkunnáttu og endurmenntun sem viðhalda ráðningarrhæfi starfsmanna og hjálpa þeim við starfslok	Já	8.8: Mælt sem hlutfall af vinnutíma ekki skipt á kyn eða starfsgrein
404-3	Hlutfall starfsmanna sem fá regluleg starfsmanna-samtöl til þróunar í starfi, flokkað eftir kyni og starfaflokki	Já	Í vinnustaðgreiningu Gallup sögðust 59% starfsmanna hafa fengið endurgjöf á frammistöðu frá yfirmanni sínum síðustu 6 mánuði á undan og 72% starfsmanna voru sammála því að hafa fengið tækifæri til starfsþróunar á síðastliðnum 12 mánuðum
405-1	Samsetning eftirlits- og stjórnunarstofnana og skipting starfsmanna eftir starfaflokkun, kyni, aldri, minnihlutahópum, og öðrum vísnum varðandi fjölbreytileika	Já	8
405-2	Hlutfall grunnsalauna og hlunninda kvenna af launum karla eftir starfaflokkun og helstu starfsstöðvum	Já	8.3.2

## SAMFÉLAG

205-1	Heildarfjöldi og hlutfall aðgerða sem hafa verið metnar varðandi áhættu á spillingu og borin kennsl á helstu hættur	Ekki mælt	Heilindalínan
205-2	Miðlun og þjálfun í stefnu gegn spillingu og ferlum sem tengjast henni	Já	8.8
205-3	Staðfest atvik varðandi spillingu og til hvaða aðgerða var gripið	Já	Engin atvik voru tilkynnt á árinu 2018. Ef upp koma brot eru þau tilkynnt til í kerfi sem heitir Navex, sem heldur utan um allar tilkynningar. Allt sem er tilkynnt ber að rannsaka. Tilkynningum er fylgt eftir af lögfræðideildinni í Genf
206-1	Heildarfjöldi lögsókna vegna brota á samkeppnislögum, auðhringjamyndun og einokun, ásamt niðurstöðu þeirra	Já	Engin brot voru tilkynnt á árinu 2018. Ef upp koma brot eru þau tilkynnt til í kerfi sem heitir Navex, sem heldur utan um allar tilkynningar. Allt sem er tilkynnt ber að rannsaka. Tilkynningum er fylgt eftir af lögfræðideildinni í Genf

**SAMFÉLAG FRH.**

419-1	Upphæðir verulegra sekta og heildarfjöldi efnislegra refsiaðgerða fyrir brot á lögum og reglugerðum	Já	Alcoa Fjarðaál hlaut engar sektir á árinu 2018
413-1	Hlutfall starfsstöðva sem hafa innleitt samfélagsábyrgð, mat á áhrifum (umhverfis- og þjóðfélagslegum) og þróunaráætlunum	Á ekki við	
413-2	Starfsstöðvar með talsverð raunveruleg og hugsanlega neikvæð áhrif á nærsamfélagið	Já	7

**EFNAHAGUR**

202-2	Hlutfall æðstu stjórnenda sem hafa verið ráðnir úr nærsamfélagi fyrirtækisins	Já	Allir stjórnendur Fjarðaáls eru úr nærsamfélagi
201-1	Bein efnahagsleg verðmæti sem hafa skapast og verið dreift	Já	10.1
201-2	Tilkostnaður og aðrar hættur og tækifæri fyrir starfsemi fyrirtækisins vegna loftslagsbreytinga	Já, að hluta	6, 7.4, 7.4.1: Starfsemi Fjarðaáls fellur undir viðskiptakerfi ESB um losun gróðurhúsalofttegunda í samræmi við lög 70/2012 um loftslagsmál
201-3	Tryggingar fyrirtækisins vegna tiltekinnar bótaáætlunar	Á ekki við	Fjarðaál greiðir mótframlag í lífeyrissjóði starfsmanna í samræmi við gildandi kröfur
201-4	Fjárhagsleg aðstoð frá hinu opinbera	Já	10.2

**VIRÐISKEÐJAN**

414-1	Hlutfall nýrra birgja sem voru skimaðir með notkun viðmiða um samfélagslega þætti	Já	10.3: 100%
414-2	Helstu raunveruleg og hugsanleg neikvæð áhrif á samfélagslega þætti í aðfangakeðju og aðgerðir sem gripið var til	Já	10.3
204-1	Hlutfall útgjalda til staðbundinna birgja hjá fyrirtækinu	Já	10, 10.1
407-1	Starfsstöðvar og birgjar sem hugsanlega hafa brotið á rétti einstaklingsins til félagafrelsis og kjarasmaninga, eða gætu talist mjög líkleg til þess, auk aðgerða sem gripið var til í þeim tilgangi að tryggja þennan rétt	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2018
408-1	Starfsstöðvar og birgjar sem eru talin mjög líkleg til að nýta sér barnaþrælkun, auk aðgerða sem gripið var til í þeim tilgangi að útrýma barnaþrælkun	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2018
409-1	Starfsstöðvar og birgjar sem eru talin líkleg til að nýta ófrjálst vinnuafli í nauðungarvinnu, auk aðgerða sem gripið var til í þeim tilgangi að útrýma þvingaðri vinnu eða nauðungarvinnu	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2018