

12

GRI -YFIRLITSTAFLA

GRI staðlar tilvísun Titill Skýrslugjöf Kafli í skýrslu

STEFNA OG GREINING

102-14	Ávarp forstjóra	Já	3
102-15	Helstu áhrifaþættir starfseminnar, áhættur og tækifæri	Já	4

UPPLÝSINGAR UM FYRIRTÆKI

102-1	Nafn fyrirtækis	Já	Alcoa Fjarðaál sf.
102-2	Helstu vörur og þjónusta	Já	6
102-3	Staðsetning	Já	4
102-4	Fjöldi landa og þau lönd sem fyrirtækið starfar í og hefur umtalsverð áhrif á samfélag	Á ekki við	Skýrslan tekur einungis yfir starfsemi Alcoa Fjarðaáls sf.
102-5	Eignarhald og rekstarform	Já	4
102-6	Markaðir og viðskiptavinir	Já	6
102-7	Stærð og umfang fyrirtækis	Já	6
102-8	Samsetning vinnuafls	Já	8
102-41	Hlutfall kjarasamningsbundinna starfsmanna	Já	8
102-9	Virðisikeðjan	Já	10, 10.1, 10.3
102-10	Umtalsverðar breytingar á tímabili	Já	Engar umtalsverðar breytingar voru gerðar á tímabilinu

ÞÁTTTAKA Í YTRI VERKEFNUM

102-11	Notkun á varúðarreglum	Já	Starfsreglur Alcoa
102-12	Utanaðkomandi efnahags- umhverfis- og/eða samfélagsviðmið og reglur sem fyrirtækið fer eftir eða stuðst við.	Já	1, 2, 3, 4, 7, 8, 8.1, 8.4, 10.2
102-13	Aðild að samtökum og/eða þar sem fyrirtækið á fulltrúa í stjórn, tekur þátt íslenskum/alþjóðlegum þrýstihópum verkefnum, leggur til fé eða lítur á aðild sem mikilvæga	Já	9.3

UMFANG OG TAKMARKANIR Á EFNISTÖKUM SKÝRSLUNNAR

102-45	Fyrirtæki sem eru inn í samstæðureikningi	Já	Þessi skýrsla nær eingöngu yfir starfsemi Alcoa Fjarðaáls sf.
102-46	Gerið grein fyrir efnistöku skýrslunnar, verkferli og afmörkun	Já	1
102-47	Lýsing og skilgreining þátta sem mótuðu efnistöku skýrslunnar	Já	1
103-1	Upplýsingar um takmarkanir á umfangi skýrslunnar sem varða einingar eða svið innan fyrirtækisins, þar með talið ef ekki er talið viðeigandi að gera grein fyrir einstökum rekstrareiningum fyrirtækisins	Á ekki við	Þessi skýrsla nær eingöngu yfir starfsemi Alcoa Fjarðaáls sf.
102-48	Útskýrið áhrif endurframsetningar á upplýsingum sem hafa verið veittar í fyrri skýrslum og rökstyðjið þá ákvörðun að breyta framsetningunni	Á ekki við	
102-49	Útskýrið umtalsverðar breytingar sem hafa orðið á framsetningu skýrslunnar varðandi umfang, takmarkanir eða mæliaðferðir.	Á ekki við	

ÞÁTTAKA HAGSMUNAAÐILA

102-40	Listi yfir hagsmunaaðila sem starfa með fyrirtækinu	Já	9.3
102-42	Hvernig fer val á hagsmunaaðilum fram	Já	9.3
102-43	Samstarf við hagsmunaaðila og verklag, þ.m.t. tíðni samstarfs eftir eðli og hagsmunahópum	Já	7, 9, 9.1, 9.3
102-44	Helstu viðfangsefni og málefni sem hafa komið upp í tengslum við hagsmunaaðila og hvernig brugðist var við þeim.	Já	7

VIÐFANGSEFNI SKÝRSLUNNAR

102-50	Tímabil skýrslugjafar	Já	Almanaksárið 2017
102-51	Dagsetning fyrri skýrslu sem gefin var út ef við á	Já	30. apríl 2017
102-52	Tíðni skýrslugjafar	Já	Árleg
102-53	Tengiliðir varðandi upplýsingar skýrslunnar	Já	Baksíða
102-54	Ferli við ákvörðun á efnistöku skýrslunnar og tilvísunartafla	Já	1
102-56	Stefnumótun og starfshættir fyrirtækisins varðandi gæðatryggingu skýrslunnar af óháðum aðilum	Já	1
102-22	Samsetning framkvæmdastjórnar og undirnefnda	Já	1, 2, 8, 8.4,
102-23	Tilgreinið hvort stjórnarformaður sé einnig framkvæmdastjóri	Já	Stjórnarformaður er ekki framkvæmdastjóri

STJÓRNARHÆTTIR

102-25	Ferlar sem koma í veg fyrir hagsmunarárekstra hjá framkvæmdastjórn	Já	Stefna Alcoa gegn spillingu
102-34	Skýrið frá eðli og umfangi mikils háttar málefna sem vísað var til framkvæmdastjórnar og þau ferli sem voru notuð við greiningu og lausn þessara mála	Á ekki við	
102-35	Skýrið kjarastefnu framkvæmdastjórnar	Já	Laun framkvæmdastjóra taka mið af markaðslaunum starfsmanna í sambærilegum störfum hjá fyrirtækjum í sambærilegum iðnaði og þróun á milli ára samkvæmt niðurstöðum kjarakannana.

SIÐFERÐI OG HEILINDI

102-38	Skýrið frá gildum, reglum viðmiðum og kröfum um viðtekna hegðun og siðareglur	Já	Starfsreglur Alcoa
102-17	Gerið grein fyrir ferlum, innri og ytri sem snúa að því að leita sér ráðgjafar vegna siðferðilegra og lagalegra málefna, er varða s.s. heilindi fyrirtækisins (t.d. sem hjálparsíma eða ráðgjafaver)	Já	Heilindalínan
102-17	Gerið grein fyrir ferlum, innri og ytri til að upplýsa um ósiðlega hegðun, lögbrot og mál tengd heilindum fyrirtækisins, svo sem ferli tilkynninga til yfirmanna, ferli uppljóstrana (e. whistle-blowing) eða nafnlausra ábendinga	Já	Heilindalínan

UMHVERFI

305-1	Bein losun gróðurhúsalofttegunda frá framleiðslu (Scope 1).	já	7.3
305-2	Óbein losun gróðurhúsalofttegunda vegna orkunotkunar (Scope 2).	Já	7.3
305-3	Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda (Scope 3).	Já, að hluta	7.3: Stefnt á bættu upplýsingargjöf fyrir árið 2018
305-4	Magn gróðurhúsalofttegunda á framleiðslueiningu	Já	7.1
305-5	Lækkun/lágmörkun gróðurhúsalofttegunda.	Já	7.3
305-7	Losun köfnunarefnisoxíðs (NOx), brennisteinsoxíðs (SOx) önnur umtalsverð losun	Á ekki við	Losun þessara lofttegunda er óverulegur hluti af heildarlosun fyrirtækisins
301-1	Notkun hráefna eftir þyngd eða rúmmáli	Já	7.1
301-2	Hlutfall nýtttra efna sem koma frá endurvinnslu	Já	7.2
302-1	Orkunotkun innan fyrirtækisins.	Já	7.1
302-2	Orkunotkun utan fyrirtækisins.	Að hluta	7.2: Stefnt á bættu upplýsingargjöf fyrir árið 2018
302-3	Orkunotkun á hverja framleiðslueiningu	Já	7.2
302-4	Minnkun/lágmörkun orkunotkunar.	Já	7.2
302-5	Minnkun/lágmörkun í orkupörf vöru og þjónustu.	Ekki mælt	Stefnt á bættu upplýsingargjöf fyrir árið 2018
306-1	Heildar vatnsfrárennsli eftir gæðum og viðtökustað.	Á ekki við	

UMHVERFI FRH.

306-2	Heildarmagn úrgangs eftir tegund og ráðstöfunar- aðferð.	Já	7.1, 7.6
306-3	Heildarfjöldi tilvika og magn marktækra efnaleka.	Já	Engir marktækir efnalekar, >20l, voru út í umhverfi á árinu 2017
303-1	Heildarvatnsnotkun eftir uppruna	Já	Vatn er upprunnið frá vatnsbóli Fjarðabyggðar við Geithúsaá
303-3	Hlutfall og heildarrúmmál vatns sem er endurunnið og notað	Já	7.2

MANNAUÐUR

401-1	Heildarfjöldi nýrra starfsmanna og starfsmannavelta eftir aldri, kyni og búsetu	Já	8: Starfsmannavelta er ekki skilgreind eftir búsetu.
401-2	Hlunnindi fastráðinna starfsmanna í fullri vinnu sem hluta- eða lausráðnir starfsmenn fá ekki.	Já	8.6
401-3	Hlutfall starfsmanna sem snúa aftur til vinnu eftir fæðingarorlof, skipt eftir kyni	Já	8
402-1	Lágmarksfyrirvari á tilkynningum vegna breytinga í starfsemi, að meðtöldum þeim sem eru tilteknar í kjarasamningum.	já	Liður 4.5 í kjarasamningi Alcoa Fjarðaáls, Afls og RSÍ.
403-1	Hlutfall heildarstarfsmannafjölda sem tekur þátt í sameiginlegum heilsu- og öryggisnefndum stjórnenda og almennra starfsmanna sem ætlað er að fylgjast með og veita ráðgjöf vegna heilsu- og öryggis starfsmanna.	Já	8.4
403-2	Tegund og hlutfall meiðsla, starfstengdra sjúkdóma, tapaðra vinnudaga, fjarvista og heildarfjöldi vinnutengdra banaslysa, eftir svæði og kyni.	Já	8.8: Upplýsingar eru ekki gefnar upp eftir kyni
403-3	Starfsmenn sem eru í hættu á að þróa með sér atvinnutengda sjúkdóma á vinnustaðnum.	Já, að hluta	8.5: Stefnt er á að bæta upplýsingagjöf fyrir árið 2018
403-4	Heilsu- og öryggismálefni sem fjallað er um í formlegum kjarasamningum við verkalýðsfélög.	Já	Liður 7 í kjarasamningi Alcoa Fjarðaáls, Afls og RSÍ.
404-1	Meðalfjöldi klukkustunda sem starfsmenn fá í þjálfun á ári eftir kyni og starfsgrein.	Já, að hluta	8.7: Mælt sem hlutfall af vinnutíma, stefnt á bættu upplýsingagjöf fyrir árið 2018
404-2	Námskeið í fagkunnáttu og endurmenntun sem viðhalda ráðningarhæfi starfsmanna og hjálpa þeim við starfslok.	Já, að hluta	8.7: Mælt sem hlutfall af vinnutíma, stefnt á bættu upplýsingagjöf fyrir árið 2018
404-3	Hlutfall starfsmanna sem fá regluleg starfsmanna-samtöl til þróunar í starfi, flokkað eftir kyni og starfaflokki	Já	8.7
405-1	Samsetning eftirlits- og stjórnunarstofnana og skipting starfsmanna eftir starfaflokkun, kyni, aldri, minnihlutahópum, og öðrum vísum varðandi fjölbreytileika.	Já	8
405-2	Hlutfall grunnlauna og hlunninda kvenna af launum karla eftir starfaflokkun og helstu starfsstöðvum.	Já	8.1

SAMFÉLAG

205-1	Heildarfjöldi og hlutfall aðgerða sem hafa verið metnar varðandi áhættu á spillingu og borin kennsl á helstu hættur.	Ekki mælt	Heilindalínan
205-2	Miðlun og þjálfun í stefnu gegn spillingu og ferlum sem tengjast henni.	Já	8.7
205-3	Staðfest atvik varðandi spillingu og til hvaða aðgerða var gripið.	Já	Engin atvik voru tilkynnt á árinu 2017
206-1	Heildarfjöldi lögsókna vegna brota á samkeppnislögum, auðhringjamyndun og einokun, ásamt niðurstöðu þeirra.	Já	Engin brot voru tilkynnt á árinu 2017
419-1	Upphæðir verulegra sekta og heildarfjöldi efnislegra refsiaðgerða fyrir brot á lögum og reglugerðum.	Já	Alcoa Fjarðaál hlaut engar sektir á árinu 2017
413-1	Hlutfall starfsstöðva sem hafa innleitt samfélagsábyrgð, mat á áhrifum (umhverfis- og þjóðfélagslegum) og þróunaráætlunum.	Á ekki við	
413-2	Starfsstöðvar með talsverð raunveruleg og hugsanlega neikvæð áhrif á nærsamfélagið.	Já	7

EFNAHAGUR

202-2	Hlutfall æðstu stjórnenda sem hafa verið ráðnir úr nærsamfélagi fyrirtækisins.	Já	Allir stjórnendur Fjarðaáls eru úr nærsamfélagi
201-1	Bein efnahagsleg verðmæti sem hafa skapast og verið dreift.	Já	
201-2	Tilkostnaður og aðrar hættur og tækifæri fyrir starfsemi fyrirtækisins vegna loftslagsbreytinga.	Já, að hluta	4, 7.3: Starfsemi Fjarðaáls fellur undir viðskiptakerfi ESB um losun gróðurhúsalofttegunda í samræmi við lög 70/2012 um loftslagsmál.
201-3	Tryggingar fyrirtækisins vegna tiltekinnar bótaáætlunar.	Á ekki við	Fjarðaál greiðir móttframlag í lífeyrissjóði starfsmanna í samræmi við gildandi kröfur
201-4	Fjárhagsleg aðstoð frá hinu opinbera.	Já	10.2

VIRÐISKEÐJAN

414-1	Hlutfall nýrra birgja sem voru skimaðir með notkun viðmiða um samfélagslega þætti	Já	10.3: 100%
414-2	Helstu raunveruleg og hugsanleg neikvæð áhrif á samfélagslega þætti í aðfangakeðju og aðgerðir sem gripið var til.	Já	10.3
204-1	Hlutfall útgjalda til staðbundinna birgja hjá fyrirtækinu.	Já	10, 10.1
407-1	Starfsstöðvar og birgjar sem hugsanlega hafa brotið á rétti einstaklingsins til félagafrelsis og kjarasmaninga, eða gætu talist mjög líkleg til þess, auk aðgerða sem gripið var til í þeim tilgangi að tryggja þennan rétt.	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2017
408-1	Starfsstöðvar og birgjar sem eru talin mjög líkleg til að nýta sér barnaþrælkun, auk aðgerða sem gripið var til í þeim tilgangi að útrýma barnaþrælkun.	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2017
409-1	Starfsstöðvar og birgjar sem eru talin mjög líkleg til að nýta sér nauðungarvinnu, auk aðgerða sem gripið var til í þeim tilgangi að útrýma sérhverri tegund af þvingaðri vinnu eða nauðungarvinnu.	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2017